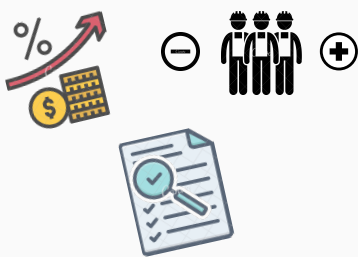


# CALENDARIO LABORAL 2022

## ENERO



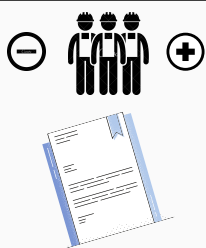
- **31 de enero:** Pago Intereses a las Cesantías.
- **31 de enero:** Registro Anual de autoevaluaciones y los planes de mejoramiento del SG-SST
- **10 primeros días hábiles:** Reporte al SENA variaciones en planta de trabajadores de julio a diciembre del 2021, que afecten la cuota de aprendizaje. (Cuando se remite información en julio y enero).

## FEBRERO



- **14 de febrero:** Consignación Auxilio de Cesantías al Fondo de cesantías al que se encuentre afiliado el trabajador.

## MARZO



- **31 de marzo:** Expedición Certificado de Ingresos y Retenciones.
- **10 primeros días hábiles:** Reporte al SENA variaciones en planta de trabajadores de septiembre a diciembre del 2021 y de enero y febrero del 2022. (Cuando se remite información en marzo y septiembre).

## ABRIL

- **30 de abril:** Entrega de Dotación.



## JUNIO



- **30 de junio:** Pago Prima Legal de Servicios Primer Semestre.

## DE ENERO A JUNIO

- Gestionar una jornada familiar semestral.



## JULIO



- **10 primeros días hábiles:** Reporte al SENA variaciones en planta de trabajadores de enero a junio de 2022, que afecten la cuota de aprendizaje. (Cuando se remite información en julio y enero)

## AGOSTO

- **31 de agosto:** Entrega de Dotación.



## SEPTIEMBRE



- **10 primeros días hábiles:** Reporte al SENA variaciones en planta de trabajadores de marzo a agosto de 2022, que afecten la cuota de aprendizaje. (Cuando se remite información en marzo y septiembre).

## DICIEMBRE



- **20 de diciembre:** Entrega de Dotación.
- **20 de diciembre:** Pago Prima Legal de Servicios Segundo Semestre.



## DE JULIO A DICIEMBRE

- Gestionar una jornada familiar semestral.

